

## CONTRATTO DECENTRATO ECONOMICO 2025 – COMUNE DI CASTELL'AZZARA

Vista la pre-intesa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo economico per l'anno 2025 del personale non dirigente del Comune di Castell'Azzara raggiunta in data 10.10.2025 tra la delegazione trattante di parte pubblica nelle persone di:

Dott.ssa Rosella Pacchiarotti (Presidente),

Dott. Riccardo Uderzo (Membro)

e

la Delegazione di parte sindacale così costituita:

RSU Dott.ssa Anna Lepore,

Organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL, nelle persone di:

Cristoforo Russo CGIL FP,

Sergio Lunghi UIL FPL,

Luciano Fedeli UIL FPL,

Simona Piccini CISL,

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 80 del 29.10.2025 di autorizzazione alla sottoscrizione del CCDI parte economica Anno 2025,

Si conviene quanto segue:

### Art. 1 Campo di applicazione

Il presente contratto integrativo decentrato economico regola le modalità di utilizzo delle risorse del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2025.

Il presente contratto integrativo si applica al personale del Comune di Castell'Azzara con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, pieno o parziale.

### Art. 2 Costituzione fondo per le politiche delle risorse umane e per la produttività anno 2025

Il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2025 ammonta ad Euro € 45.150,09 così suddivisi:

- a) € 32.763,29 per risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (di cui € 29.113,49 risorse stabili soggette ai limiti ed € 3.649,80 risorse stabili non soggette ai limiti);
- b) € 12.386,80 incrementi variabili non soggetti ai limiti (senza caratteristiche di certezza per anni successivi).

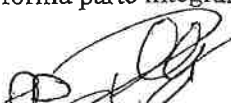
Con Deliberazione di Giunta n. 61 del 22.08.2025 "ATTO DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2025" sono stati impartiti alla delegazione trattante gli indirizzi;

Con Determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 273 del 12.10.2025 è stata approvata in via definitiva la costituzione del fondo delle risorse decentrate 2025 parte stabile e variabile.

### Art. 3 Ripartizione del fondo incentivante

Vengono finanziati, secondo il prospetto allegato che forma parte integrante e sostanziale del presente contratto, i seguenti istituti contrattuali:

- Indennità di comparto a carico fondo;



- Progressioni economiche storiche;
- Indennità di maneggio valori;
- Rischio operari/Rischio vigile;
- Servizio esterno vigili;
- Reperibilità (anagrafe);
- Maggiorazione lavoro festivo;
- Specifiche responsabilità (elettorale);
- Progressioni economiche anno 2025 a decorrere dal 01.01.2025.

**Art. 4 Progressioni economiche all'interno dell'area - Differenziali stipendiali**

Si applicano i criteri per le progressioni orizzontali individuati con il nuovo contratto decentrato normativo la cui ipotesi è stata siglata per tutti i comuni dell'Unione dei comuni Amiata Grossetana.


Le parti concordano di ridurre da 3 a 2 gli anni il requisito di permanenza minima nel differenziale stipendiale al fine di poter concorrere alle progressioni economiche orizzontali.


Le parti concordano di avviare procedure per le PEO relative all'anno 2025 per il 50% dei dipendenti aventi diritto nell'area per un totale di n. 2 progressioni.

Si concorda, altresì, che le eventuali economie del fondo confluiranno nella produttività.

Letto, approvato, sottoscritto


Castell'Azzara (GR) li, [REDACTED] 18.11.2025

Presidente della delegazione trattante: Dott.ssa Rosella Pacchiarotti; 

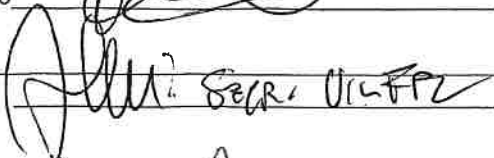
Membro: Dott. Riccardo Uderzo 

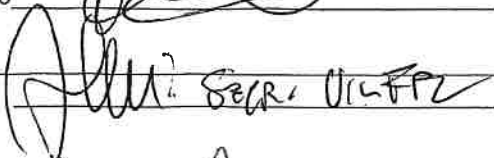
PARTE SINDACALE

CISL F.P.: ~~Simona Piccini~~

DELEGATO FRANCESCO BOTIARI 

CGIL F.P.: Cristoforo Russo 

UIL F.P.: Luciano Fedeli 

UIL F.P.: Sergio Lunghi 

RSU: Dott.ssa Anna Lepore 