

CONTRATTO DECENTRATO ECONOMICO 2023 – COMUNE DI CASTELL'AZZARA

In data 10 Luglio 2024 ore 10:10 la delegazione trattante di parte pubblica nelle persone di:

Dott.ssa Federica Ambrogi (Presidente),
Dott.ssa Marina Gallinella (membro)

e

la Delegazione di parte sindacale così costituita:

RSU

Anna Lepore

- **Organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL, nelle persone di:**

Giorgio Nucci **CGIL FP**

Simona Piccini..... *Simona Piccini* **CISL FPS**

Sergio Lunghi..... **UIL FPL**

Sottoscrivono l'allegata pre-intesa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo economico per l'anno 2023 del personale non dirigente del Comune di Castell'Azzara.

Art. 1 Campo di applicazione

Il presente contratto integrativo decentrato economico regola le modalità di utilizzo delle risorse del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2023.

Il presente contratto integrativo si applica al personale del Comune di Castell'Azzara con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, pieno o parziale.

Art. 2 Costituzione fondo per le politiche delle risorse umane e per la produttività anno 2023

Il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2023 ammonta ad Euro 29.113,49 a titolo di risorse soggette al limite e al netto delle decurtazioni e Euro 43.514,18 a titolo di risorse non soggette al limite, ed è stato costituito, secondo le disposizioni della normativa vigente, in via definitiva con determinazione n.224 del 29.11.2023 alla quale si rimanda per il dettaglio degli importi.

Con la Deliberazione di Giunta Comunale n.78 del 29.11.2023 la Giunta ha espresso gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica relativamente all'impiego del fondo stesso.

Art. 3 Ripartizione del fondo incentivante

Vengono finanziati, secondo il prospetto allegato, i seguenti istituti contrattuali:

- indennità condizioni di lavoro previste dall'art. 70 bis CCNL 21 maggio 2018 e 84 bis CCNL 16.11.2022;
- indennità per specifiche responsabilità previste dall'art. 84 del CCNL 16.11.2022 attribuite con specifico atto formale;
- indennità di servizio esterno ex art. 100 CCNL 16.11.2022 confermata in 3 euro;
- indennità di turno per il personale della polizia municipale,
- maggiorazione del lavoro festivo,
- indennità di reperibilità per l'ufficio servizi demografici;
- indennità di reperibilità per l'area tecnica;
- il numero dei differenziali stipendiali attribuibili: n°1 profilo "Operatori esperti"

Simona Piccini

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Art. 4 Progressioni economiche all'interno dell'area - Differenziali stipendiali

Si applicano i criteri per le progressioni orizzontali individuati con il nuovo contratto decentrato normativo la cui ipotesi è stata siglata per tutti i comuni dell'Unione dei comuni Amiata Grossetana.

Le parti concordano di avviare procedure per le PEO relative all'anno 2023 per il 50% dei dipendenti aventi diritto.

Si concorda di prevedere i seguenti passaggi di categoria: n. 1 operatore scelto (ex CAT. B)

Letto, approvato, sottoscritto

Presidente della delegazione trattante: Dott.ssa Federica Ambrogi

Componente: Dott.ssa Marina Gallinella

PARTE SINDACALE

CISL F.P.: Simona Piccini

CGIL F.P.: Giorgio Nucci

UIL F.P.: Sergio Lunghi

RSU:

Anna Lepore