

CONTRATTO DECENTRATO ECONOMICO 2024 – COMUNE DI CASTELL'AZZARA

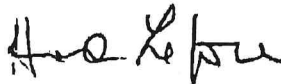
Vista la pre-intesa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo economico per l'anno 2024 del personale non dirigente del Comune di Castell'Azzara raggiunta in data 23.12.2024 tra la delegazione trattante di parte pubblica nelle persone di:

Dott.ssa Federica Ambrogi (Presidente),
Dott.ssa Marina Gallinella (membro)

e

la Delegazione di parte sindacale così costituita:

RSU Dott.ssa Anna Lepore,



Organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL, nelle persone di:

Cristoforo Russo CGIL FP,

Sergio Lunghi UIL FPL,



Vista la delibera di Giunta Comunale n. 100 del 23.12.2024 di autorizzazione alla sottoscrizione del CCDI parte economica Anno 2024,

Si conviene quanto segue:

Art. 1 Campo di applicazione

Il presente contratto integrativo decentrato economico regola le modalità di utilizzo delle risorse del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2024.

Il presente contratto integrativo si applica al personale del Comune di Castell'Azzara con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, pieno o parziale.

Art. 2 Costituzione fondo per le politiche delle risorse umane e per la produttività anno 2024

Il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2024 ammonta ad Euro 36.677,46 di cui Euro 32.763,29 di risorse stabili (di cui Euro 29.113,49 non soggette al limite e al netto delle decurtazioni) ed Euro 3.914,17 a titolo di risorse variabili (tutte non soggette al limite).

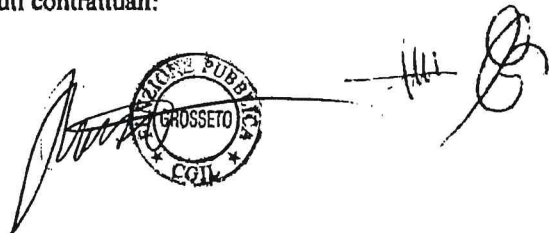
Con Deliberazione di Giunta n. 52 del 26.06.2024 sono state impartite alla delegazione trattante gli indirizzi rettificata, poi, con deliberazione di Giunta n. 59 del 24.07.2024.

Con Determinazione del responsabile del Servizio personale n. 246 del 08.11.2024 è stata approvata in via definitiva la costituzione del fondo delle risorse decentrate 2024 parte variabile e acquisito parere del revisore n. 81 del 29.11.2024.

Art. 3 Ripartizione del fondo incentivante

Vengono finanziati, secondo il prospetto allegato, i seguenti istituti contrattuali:

- Indennità di comparto a carico fondo;
- Progressioni economiche storiche;
- Indennità di maneggio valori;
- Indennità di messo/stato civile;
- Reperibilità anagrafe;
- Il numero dei differenziali stipendiali attribuibili: n° 2 area degli istruttori (ex cat C).



Art. 4 Progressioni economiche all'interno dell'area - Differenziali stipendiali

Si applicano i criteri per le progressioni orizzontali individuati con il nuovo contratto decentrato normativo la cui ipotesi è stata siglata per tutti i comuni dell'Unione dei comuni Amiata Grossetana.

Le parti concordano di ridurre da 3 a 2 gli anni il requisito di permanenza minima nel differenziale stipendiale al fine di poter concorrere alle progressioni economiche orizzontali.

Le parti concordano di avviare procedure per le PEO relative all'anno 2024 per il 50% dei dipendenti aventi diritto nell'area degli istruttori (ex cat C) per un totale di n. 2 progressioni.

Si concorda, altresì, che le eventuali economie del fondo confluiranno nella produttività.

Letto, approvato, sottoscritto

Presidente della delegazione trattante: Dott.ssa Federica Ambrogi

Componente: Dott.ssa Marina Gallinella

PARTE SINDACALE

CISL F.P.: Simona Piccini

CGIL F.P.: Cristoforo Russo

UIL F.P.: Sergio Lunghi

RSU:

Dott.ssa Anna Lepore

