

PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DEL PERSONALE 2019/2021 E DOTAZIONE ORGANICA

<i>Servizio. Pos. economica</i>	<i>Ca t</i>	<i>Profilo Profess.</i>	<i>Dotazione organica attuale</i>				<i>2019</i>		<i>2020</i>		<i>2021</i>		<i>Dotazione organica nuova</i>		
			Temp o pieno	Tempo parz.	Copert o	Vaca nte	Assunz	Cessa z	Assunz	Cessaz .	Assun z	Cessaz.	Posti	Tempo pieno	Tempo parziale
<i>Tributi</i>															
C4	C1	Istruttore Amministr.	1		1								1	1	
<i>Finanziario Personale</i>															
D2	D1	Istruttore Direttivo	1		1			1							
D2	D1	Istruttore Direttivo					0,50						0,50		0,50
D1	D1	Istruttore Direttivo					1						1	1	
C1	C1	Istruttore Amministr					1						1	1	
B3	B3	Collaborat. Amministr							0,66				0,66		0,66
<i>Polizia Munic.</i>															
C1	C1	Agente Polizia Municipale	1		1			1							
C1	C1	Agente Polizia Municipale							0,66				0,66		0,66
<i>Anagrafe Sociale</i>															
C6	C1	Istruttore Amministr.	1		1			1							
C1	C1	Istruttore Amministr.					1						1	1	
B5	B3	Collaborat. Amministr.	1		1								1	1	

<i>Tecnici</i>																
C2	C1	Istruttore Amministr.	1		1			1								
C1	C1	Istruttore Amministr.					1						1	1		
C1	C1	Istruttore Amministr.		0,50	0,50			0,50								
B1	B3	Collaborat. Amministr.	1		1								1	1		
B1	B5	Operaio	1		1								1	1		
B1	B4	Operaio		0,66	0,66								0,66		0,66	
			8	1,16	9,16		4,50	4,50	1,32				10,48	8	2,48	
DOTAZIONE ORGANICA			9,16		9,16								10,48		10,48	