

PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020/2022 E DOTAZIONE ORGANICA

<i>Servizio. Pos. economica</i>	<i>Ca t</i>	<i>Profilo Profess.</i>	<i>Dotazione organica attuale</i>				<i>2020</i>		<i>2021</i>		<i>2022</i>		<i>Dotazione organica nuova</i>		
			Temp o pieno	Tempo parz.	Copert o	Vaca nte	Assunz	Cessa z	Assunz	Cessaz .	Assun z	Cessaz.	Posti	Tempo pieno	Tempo parziale
<i>Tributi</i>															
C4	C1	Istruttore Amministr.	1		1								1	1	
<i>Finanziario Personale</i>															
D2	D1	Istruttore Direttivo		0,50	0,50								0,50		0,50
D1	D1	Istruttore Direttivo	1		1								1	1	
B3	B3	Collaborat. Amministr	1			1	0,67		0,33				1	1	
<i>Polizia Munic.</i>															
C1	C1	Agente Polizia Municipale		0,50		0,50	0,50						0,50		0,50
<i>Anagrafe Sociale</i>															
C1	C1	Istruttore Amministr.	1			1	1						1	1	
C1	C1	Istruttore Amministr.	1			1	1						1	1	
B5	B3	Collaborat. Amministr.	1		1				1						
<i>Tecnici</i>															
D1	D1	Istruttore Direttivo		0,50	0,50								0,50		0,50
C1	C1	Istruttore Amministr.	1		1		1						1	1	
B4	B1	Collaborat.	1		1								1	1	

		Amministr.													
B5	B3	Operaio	1		1								1	1	
B4	B3	Operaio		0,67	0,67			0,67							
			9	2,17	7,67	3,5	4,17	1,67	0,33				12	9	1,5
DOTAZIONE ORGANICA			11,17	11,17	2,5	0,33							10,5	10,5	