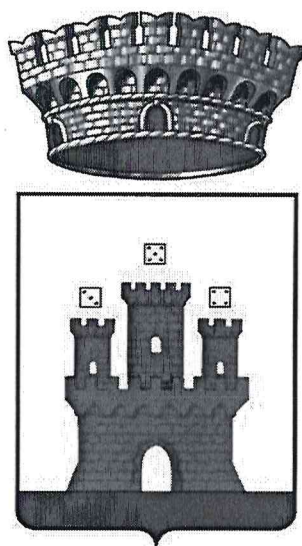


Comune di Castell'Azzara

Provincia di Grosseto



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
DEL CONTRATTO DECENTRATO
INTEGRATIVO ANNO 2025**

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Verbale/Preintesa sottoscritto in data 10.10.2025	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2025	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Presidente Segretario Comunale Dott. ssa Rosella Pacchiarotti</p> <p>Membro: Dott. Riccardo Uderzo</p> <p>RSU: Dott.ssa Anna Lepore</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL CISL UIL</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL UIL CISL</p>	
Soggetti destinatari	DIPENDENTI COMUNE DI CASTELL’AZZARA	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>a) Trattamento economico del personale –strumenti e premialità</p> <p>b) Criteri di ripartizione e destinazione delle risorse</p> <p>c) Criteri e procedure di individuazione e erogazione specifiche indennità</p> <p>d) Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge</p> <p>e) Disposizioni applicabili a particolari tipi di lavoro</p>	
Rispetto dell’ iter adempimenti procedurale e degli atti predeutici e	Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell’Organo di controllo interno?</p> <p>Determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 119 del 30.04.2025 è stata approvata la costituzione del fondo delle risorse decentrate 2025 in via provvisoria parte stabile;</p> <p>Determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 208 del 06.08.2025 è stata approvata in via provvisoria la costituzione del fondo delle risorse decentrate 2025 parte stabile e variabile.</p> <p>Determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 273 del 12.10.2025 è stata approvata in via definitiva la costituzione del fondo delle risorse decentrate 2025 parte stabile e variabile.</p>
		<p>Nel caso l’Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p>

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009?</p> <p>Deliberazione di Giunta n. 19 del 02.04.2025</p>
	<p>È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (art.1, comma 8, della legge 6 novembre 2012, n.190 - art. 10 del D.Lgs. 33/2013)?</p> <p>Si. Con delibera di Giunta n. 9 del 07.02.2025 è stato approvato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (2025-2027).</p>
	<p>Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs 33/2013?</p> <p>Si, per quanto di competenza.</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>La relazione sulla performance per l'anno 2025 sarà sottoposta all'OIV a conclusione del ciclo della performance.</p>

Sezione 1 – Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale:

- illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

<p>Vengono finanziati i seguenti istituti contrattuali:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Indennità di comparto a carico fondo; - Progressioni economiche storiche; - Indennità di maneggio valori; - Rischio operari/Rischio vigile; - Servizio esterno vigili; - Reperibilità (anagrafe); - Maggiorazione lavoro festivo; - Specifiche responsabilità (elettorale); - Progressioni economiche anno 2025 a decorrere dal 01.01.2025.

Sezione II – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie:

a) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo:

PROPONGO UNA TABELLA COME LA SEGUENTE

Indennità di comparto a carico fondo	5.400,00
progressioni economiche storiche	9.700,00
Indennità di maneggio valori	1.400,00
Rischio operai/Rischio vigile	800,00
Servizio esterno vigili	280,00
Reperibilità anagrafe	2.000,00
Maggiorazione lavoro festivo	500,00
Specifiche responsabilità (Elettorale)	350,00
PEO anno 2025 con decorrenza 01.01.2025 n. 2	1.500,00
-	
incentivi per funzioni tecniche D.Lgs 36/2023	5.572,81
incentivi tributari	1.438,38
-	
incremento pro capite EQ	55,03
incremento pro capite dipendenti	128,40
<u>PRODUTTIVITA'/PERFORMANCE INDIVIDUALE</u>	15.750,98

b) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandata alla contrattazione integrativa:

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti norme contrattuali relative a precedenti Contratti Integrativi.

c) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. 150/2009, le norme del contratto nazionale la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

Gli incentivi vengono distribuiti solo a seguito del raggiungimento degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente, e sulla base dei criteri previsti dal Sistema di valutazione della Performance in vigore presso l'Ente.

I premi sono distribuiti sulla base della valutazione individuale espressa annualmente dai relativi Responsabili, che assicurano la significativa differenziazione dei giudizi di cui all'art. 9 comma 1 lett. d) del D.Lgs 150/2009.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell’art. 23 del D.Lgs. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l’anzianità di servizio):

Le Progressioni economiche orizzontali attribuite con il presente CCDI sono coerenti con il principio di selettività affermato dall’art. 23 del D.Lgs 150/2009.

Il Responsabile Area Finanziaria

Dott. Riccardo Uderzo

