

Comune di Castell'Azzara

Provincia di Grosseto

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
DEL CONTRATTO DECENTRATO
INTEGRATIVO ANNO 2024**

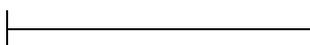


Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data	Preintesa raggiunta in data 23.12.2024	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2024	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Presidente Segretario comunale Dott. ssa Federica Ambrogi</p> <p>Segretario: Dott.ssa Marina Gallinella</p> <p>RSU: Dott.ssa Anna Lepore</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL CISL UIL</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL UIL CISL</p>	
Soggetti destinatari	DIPENDENTI COMUNE DI CASTELL'AZZARA	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>a) Trattamento economico del personale –strumenti e premialità</p> <p>b) Criteri di ripartizione e destinazione delle risorse</p> <p>c) Criteri e procedure di individuazione e erogazione specifiche indennità</p> <p>d) Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge</p> <p>e) Disposizioni applicabili a particolari tipi di lavoro</p>	
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>Determinazione del responsabile del Servizio personale n.66 del 29.04.2024 è stata approvata la costituzione del fondo delle risorse decentrate 2024 parte stabile;</p> <p>Determinazione del responsabile del Servizio personale n. 113 del 17.06.2024 è stata approvata in via provvisoria la costituzione del fondo delle risorse decentrate 2024 parte variabile e acquisito parere del revisore n. 70 del 09.07.2024.</p> <p>Determinazione del responsabile del Servizio personale n. 246 del 08.11.2024 è stata approvata in via definitiva la costituzione del fondo delle risorse decentrate 2024 parte variabile e acquisito parere del revisore n. 81 del 29.11.2024.</p>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009?</p> <p>Deliberazione di giunta n. 55 del 03.07.2024</p>
	<p>È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (art.1, comma 8, della legge 6 novembre 2012, n.190 - art. 10 del D.Lgs. 33/2013)?</p> <p>Si. Con delibera di Giunta n. 35 del 28.04.2022 è stato approvato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (2022-2024). Poi con deliberazione di Giunta n.6 del 31.01.2024 "PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E PER LA TRASPARENZA 2024/2026 - CONFERMA DEL PTPCT 2022/2024 - ANNUALITÀ 2024" è stato disposto DI CONFERMARE anche per l'anno 2024 il PTPCT 2022-2024 con gli aggiornamenti apportati sia nell'ambito del contesto (interno ed esterno), sia in ordine agli obblighi di trasparenza e di analisi dei processi corruttivi Sezione Contratti pubblici</p>
	<p>Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs 33/2013?</p> <p>Si, per quanto di competenza.</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>La relazione sulla performance per l'anno 2024 sarà sottoposta all'OIV a conclusione del ciclo della performance.</p>

Sezione 1 – Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale:

- illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

<p>Vengono finanziati i seguenti istituti contrattuali:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Indennità di comparto a carico fondo; - Progressioni economiche storiche; - Indennità di maneggio valori; - Indennità di messo/stato civile; - Reperibilità anagrafe; - il numero dei differenziali stipendiali attribuibili: n. 2 area degli Istruttori (ex Cat C)
--

Sezione II – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie:

a) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo:

PROPONGO UNA TABELLA COME LA SEGUENTE

Indennità di comparto a carico fondo	4.693,07
progressioni economiche storiche	10.113,48
Indennità di maneggio valori	598,00
Indennità messo/stato civile	824,60
rischio operai	0,00
servizio esterno vigili	0,00
reperibilità operai	0,00
reperibilità anagrafe	876,36
maggiorazione lavoro festivo (vigili anagrafe e operaio)	0,00
turno vigili	0,00
specifiche responsabilità	0,00
PEO Cat c anno 2024 con decorrenza 01,01,2024 n. 2	1.500,00
-	18.071,95
incentivi per funzioni tecniche D.Lgs 36/2023	1.500,00
incentivi tributari	1.500,00
-	15.071,95
incremento pro capite EQ	55,03
incremento pro capite dipendenti	128,40
PRODUTTIVITA'/PERFORMANCE INDIVIDUALE	14.888,52

b) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandata alla contrattazione integrativa:

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti norme contrattuali relative a precedenti Contratti Integrativi.

c) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. 150/2009, le norme del contratto nazionale la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

Gli incentivi vengono distribuiti solo a seguito del raggiungimento degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente, e sulla base dei criteri previsti dal Sistema di valutazione della Performance in vigore presso l'Ente.

I premi sono distribuiti sulla base della valutazione individuale espressa annualmente dai relativi Responsabili, che assicurano la significativa differenziazione dei giudizi di cui all'art. 9 comma 1 lett. d) del D.Lgs 150/2009.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell’art. 23 del D.Lgs. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l’anzianità di servizio):

Le Progressioni economiche orizzontali attribuite con il presente CCI sono coerenti con il principio di selettività affermato dall’art. 23 del D.Lgs 150/2009.

Il Responsabile Area Finanziaria

Dott.ssa Marina Gallinella